**HALLGATÓI MUNKASZERZŐDÉS**

**(ELTE-hallgató és külső szakmai gyakorlóhely között)**

amely létrejött – a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 44. §-át és a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 18. §-át figyelembe véve –

egyrészről:

név:……..………………………………………………………,(szakmai gyakorlóhely neve[[1]](#footnote-1))

székhely:…………………………………………………………,

elérhetőség:……………………………………………………...,

adószám:………………………………………………………...,

nyilvántartási szám:………………….........................................,

statisztikai számjel:……………………………………………...,

törvényes képviselő:…………………………………………….,

felelős szervezeti egység: ………………………………............,

képviseletében eljár:…………………………………………….,

mint külső szakmai gyakorlatot biztosító intézmény (a továbbiakban: **Intézmény**),

másrészről

név: ………………………………………………………………,

születési név: …………………………………………………….,

szül. hely, idő: ……………….…………………………………..,

anyja születési neve:……………………………………………...,

Neptun-kód: ……………………………................,

elérhetősége:……………………………………………………...,

adóazonosító jel: …………………………………………………,

lakcím: ………………..………………………………………….,

társadalombiztosítási azonosító jel:……………………………....,

külföldi hallgató esetén:

 állampolgárság:……………………………………………………,

tartózkodási cím: ………...,……………………………………….,

a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a megszerzendő szakképzettség:………..,

a képzési idő: ………………………,

mint munkavállaló hallgató – aki az **Eötvös Loránd Tudományegyetemmel** (székhely: 1053 Budapest, Egyetem tér 1–3., intézményi azonosító: FI 80798, törvényes képviselő: Prof. Dr. Borhy László rektor) aktív státuszú hallgatói jogviszonyban áll – (továbbiakban: **Hallgató)**

között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a külső szakmai gyakorlatot biztosító intézményt, munkaviszonyon a jelen szerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

Az Intézmény alkalmazza a hallgatót az összefüggő egyéni iskolai gyakorlat teljesítésére tanári munkakörben (a tevékenységére jellemző elnevezés) határozott időtartamra a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat során mint külső gyakorlóhelyen [Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja].

A szakmai gyakorlat időtartama (kezdő és befejező időpont, szakaszai):…………………………………………………………..

2. A hallgató munkadíjban nem részesül.[[2]](#footnote-2)

A hallgató számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, azok mértéke és nyújtásának feltételei: …

……………………………………………………………………………………………………………………………

3. A szakmai gyakorlat helye és a gyakorlatvégzés címe: ……………………………………………………………………………………………………………………………

4. A hallgató napi szakmai gyakorlati ideje (munkaideje): …………….. óra (ez havi ………………. órának felel meg), amelynek beosztását az Intézmény, illetve közvetlen munkahelyi vezetője határozza meg az alábbiak figyelembe vételével.

A hallgató foglalkoztatása során a részére rendkívüli munkaidő nem rendelhető el, napi munkaideje a nyolc (8) órát nem haladhatja meg, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni, számára legalább tizenkét (12) óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani, próbaidő nem köthető ki, és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 105. § (2) bekezdésében, valamint 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.

5.[[3]](#footnote-3) [ ]  A hallgató munkájának közvetlen irányítója, aki egyben a szakmai gyakorlóhely szakmai felelőse is ………………………………..

 [ ]  A hallgató munkájának közvetlen irányítója: …………………………………………………

 A hallgató szakmai gyakorlóhely szakmai felelőse: ………………………………………….

A hallgató szakmai gyakorlata felsőoktatási intézményi felelőse: az ELTE Tanárképző Központ főigazgatója.

7. A hallgató hallgatói munkaviszonyának fennállása alatt köteles a tudomására jutott üzleti titkot megőrizni és egyébként olyan magatartást tanúsítani, amellyel az Intézmény jogos gazdasági érdekeit nem sérti, jó hírnevét megőrzi. A hallgató vállalja, hogy az Intézmény házirendjét és pedagógiai programját megismeri és betartja. A szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi, a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja.

8. Az Intézmény vállalja, hogy a hallgató számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik.

9. A hallgatói munkaszerződés a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben meghatározott okok mellett megszűnik akkor is, ha a hallgató hallgatói jogviszonya megszűnik, amelyet a hallgató köteles a közvetlen munkairányítójának haladéktalanul bejelenteni.

10. Az Intézmény tájékoztatja a hallgatót arról, hogy személyes adatait a munkaviszonyból eredő, illetőleg ahhoz kapcsolódó jogszabályi kötelezettségei teljesítése érdekében, az adatvédelmi jogszabályok szerint kezeli.

11. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Nftv. és végrehajtási rendeletei, a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és egyéb vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2024.

…………………….…………… ……………………………………

 hallgató Intézmény képviselője

PH.

Kapják: Hallgató

 Intézmény

1. A gyakorlóhely esetében releváns adatokat kérjük kitölteni. [↑](#footnote-ref-1)
2. Az Nftv. 44. § (3a) bekezdés értelmében a duális képzés kivételével a képzési program keretében, illetve a képzés részeként a költségvetési szervnél megszervezett szakmai gyakorlatra hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet, a hallgatóval e tevékenységére tekintettel való megállapodás kötési kötelezettség mellett, de a hallgatót ez esetben is megilletik a munka törvénykönyve által biztosított jogok. A Felek megállapodnak, hogy a hallgatókat díjazás nem illeti meg. [↑](#footnote-ref-2)
3. Kérjük a megfelelő szövegrész megtartását a nem szükséges szövegrész és a jelölő négyzet törlése mellet, attól függően, hogy a közvetlen munkairányító és a szakmai gyakorlóhely szakmai felelőse ugyanazon személy-e vagy sem. [↑](#footnote-ref-3)